

## Assemblée générale de l'UCA du 29 septembre 2015

### Message du Président

Chères, Chers Membres,  
Chères, Chers Invités,  
Chers Amis,

L'administration n'est pas une nébuleuse intangible. L'administration c'est avant tout, des individus qui travaillent, des collaboratrices et collaborateurs engagés, motivés, qui jour après jour délivrent des prestations concrètes à la satisfaction des citoyennes et citoyens genevois, des résidents étrangers, des touristes, des travailleurs frontaliers, des entreprises ainsi que de la Genève internationale. Qu'ils soient employés, cadres intermédiaires ou cadres supérieurs, les collaborateurs de l'Etat jouent un rôle essentiel et incontournable pour le bon fonctionnement de la collectivité.

Il est important de rappeler que notre administration, en comparaison internationale et des multiples retours que nous avons notamment des entreprises étrangères, est souvent au sommet des ranking en matière d'efficacité ainsi que de qualité des prestations délivrées.

Dès lors, il convient de se demander pourquoi, dans un pays comme la Suisse et une région comme Genève, classés en tête dans les analyses mondiales en matière de compétitivité et dans le top 3 en matière d'environnement favorable aux affaires, qui bénéficient, en outre, d'une liberté économique forte pour la création et le développement des entreprises et qui sont reconnus pour avoir une gouvernance efficace, tant les autorités politiques que la population n'ont de cesse de dénigrer et de disqualifier les collaboratrices et collaborateurs de l'administration.

C'est devenu une litanie récurrente : Les fonctionnaires sont inefficaces, ils sont trop nombreux, ils sont trop payés, ils sont incompetents, ils sont paresseux, ils ne servent à rien, ils ont un emploi à vie et des placards dorés. La liste de nos tares et privilèges supposés est infinie.

Pourtant ce sont bien ces mêmes fonctionnaires qui délivrent la grande majorité des prestations offertes à la population. Ces prestations comme la grande majorité des actions de l'Etat, les conditions de travail des fonctionnaires, la validation des budgets sont tous liés à une base légale, une décision démocratique de nos femmes et hommes politiques. Nous sommes le bras exécutif de la république et canton de Genève et nous remplissons nos missions avec engagement, qualité et efficacité.

Au lieu de toujours stigmatiser les forces vives de l'administration, ne serait-il pas temps d'imaginer des solutions différentes et plutôt que des projets de loi hostiles du type "personnel stop", 42H, blocage salariaux, pourquoi pas un PL qui proposerait un "PL stop", soit une pause de 6 mois ou plus, sans nouveau projet de lois, le temps de faire un état des lieux de l'existant, voire d'abroger des lois et règlements devenus obsolètes. Il convient aujourd'hui de décider de ne plus stigmatiser toute la fonction publique par peur de prendre des décisions plus stratégiques et plus courageuses,

d'oser décider de diminuer voire de supprimer des prestations et de répartir ainsi les forces de travail différemment, afin de ne plus pénaliser l'ensemble des collaborateurs.

Les temps sont compliqués pour tous et nous sommes prêts à relever les défis, à faire des efforts et à négocier notre cadre de travail. Mais pas sans respect, reconnaissance et véritables négociations entre partenaires responsables. La compétence, nos compétences ont un prix, la qualité des prestations a un prix, l'engagement a un prix et il n'est pas seulement financier. Notre motivation et notre dévouement au service public représentent un état d'esprit important pour la réussite de ce canton.

Cependant, au-delà des boutades et des railleries, la détérioration de nos conditions de travail est réelle. Dans ce contexte, nous sommes conscients que la conjoncture et la situation économique apportent des difficultés pérennes pour ces prochaines années et que chacun doit faire un effort.

Mais il y a l'art et la manière. Et dans les périodes difficiles les entreprises qui ont des collaborateurs motivés, respectés et compétents sont mieux armées pour faire face aux difficultés.

La reconnaissance du travail effectué par nos différents pouvoirs politique est, à notre avis, un des éléments essentiels pour mener à bien les défis actuels et futurs, mais elle nous semble faire cruellement défaut. Les négociations sont souvent factices, unilatérales et leurs résultats concernent presque toujours une seule variable d'ajustement : les ressources humaines, où l'humain générerait aux entournures.

Ces différents constats ont amenés le comité de l'UCA à se rapprocher très récemment du cartel en ce qui concerne nos préoccupations partagées quant à nos conditions de travail. En effet, nous sommes tous des employés de la fonction publique, y compris les cadres supérieurs, contrairement à ce que certains prétendent.

Toutefois, nous nous distançons très clairement, de l'analyse économique du cartel sur la taxation des entreprises.

Nous réfléchissons également, suite à l'arrêt de la chambre constitutionnelle, à négocier désormais les bases légales des lois nous concernant directement avec le bureau du Grand-Conseil. Cependant, à ce stade, cela ne nous semble pas encore à l'ordre du jour au vu des négociations en cours sur le projet SCORE.

Nous continuerons donc à nous battre et à vous représenter pour défendre, éviter la détérioration de nos conditions de travail et si possible les améliorer dans le respect des personnes et des engagements pris.

Je tiens au nom du comité à vous remercier de votre confiance, à remercier les membres du comité pour leur engagement, leur dynamisme et leur disponibilité à défendre les valeurs du service public, malgré une charge de travail importante pour tous et les difficultés que nous rencontrons.

Car au-delà de la défense professionnelle de ses membres, l'UCA défend l'ensemble des cadres de la fonction publique et à travers eux l'ensemble du travail effectué par les collaboratrices et collaborateurs de l'administration.

L'attractivité de Genève, sa qualité de vie, la qualité de son environnement et le haut niveau de ses prestations dépend également de son administration, d'une administration reconnue comme efficace.

Je terminerai par quelques citations de Winston Churchill, il y a peu en parlant du projet de budget 2016, il a été cité,

*« Je n'ai rien à offrir que du sang, du labeur, des larmes et de la sueur »*

Personnellement, je préfère,

*« Un pessimiste voit la difficulté dans chaque opportunité, un optimiste voit l'opportunité dans chaque difficulté »*

Mais surtout,

*« Que la stratégie soit belle est un fait, mais n'oubliez pas de regarder le résultat »*

Merci à toutes et à tous de nous soutenir ainsi que de votre confiance renouvelée !

Jacques FOLLY  
Président UCA  
[www.ucageneve.ch](http://www.ucageneve.ch)